

Análisis comparativo de los sistemas para Certificación en Gestión de Proyectos otorgados por IPMA, PMI, AIPM y PMAJ

Miguel Márquez¹, Minerva Arzola¹

¹ Centro de Desarrollo Gerencial, Dpto. de Ingeniería Industrial. Universidad Nacional Experimental Politécnica “Antonio José de Sucre”, Vicerrectorado Puerto Ordaz, Villa Asia, final calle China, Puerto Ordaz, Edo. Bolívar, Venezuela. mmarquezg@gmail.com, minervarzola@yahoo.com

Resumen

La gestión de proyectos es la disciplina de organizar y administrar recursos de manera tal que se pueda culminar todo el trabajo requerido en el proyecto dentro del alcance, el tiempo, y costo definidos. Es responsabilidad del gerente de proyecto mantener el progreso y la interacción mutua productiva entre las partes de manera que el riesgo de fracasar disminuya. Debe asegurar que se cumplan los objetivos clave de costo, tiempo, calidad y satisfacción al cliente. Un gerente de proyectos exitoso debe ser capaz de visualizar el proyecto completo de principio a fin y tener la habilidad de asegurar que esa visión se haga realidad. Por tanto, se hace necesario, el desarrollo de personal capaz de crear y entregar valor a un complejo y cambiante entorno. En respuesta a esto, algunas instituciones profesionales han diseñado sistemas de Certificación de Profesionales en Gestión de Proyectos, como un incentivo para aquellos que se desempeñan en el área de dirección de proyectos. En este trabajo se realiza un análisis comparativo de los principios en los cuales se basan cada una de las instituciones en sus sistemas de certificación, con el fin de establecer las características, elementos comunes y no comunes de cada sistema.

Palabras clave: Certificación, Gestión, Proyectos

1. Introducción

La gestión de proyectos es la disciplina de organizar y administrar recursos de manera tal que se pueda culminar todo el trabajo requerido en el proyecto dentro del alcance, el tiempo, y costo definidos. Un proyecto es un esfuerzo temporal, único y progresivo, emprendido para crear un producto o un servicio también único. La gestión de proyectos, muchas veces, es responsabilidad de un solo individuo, el gerente de proyecto. Este individuo raramente participa de manera directa en las actividades que producen el resultado final. En lugar de eso, se esfuerza por mantener el progreso y la interacción mutua productiva entre las partes, de manera que el riesgo general de fracasar se disminuya. El gerente de proyectos es muchas veces un representante del cliente y debe determinar e implementar las necesidades exactas del cliente, basándose en su conocimiento de la firma que representa. La habilidad de adaptar los múltiples procedimientos internos de la parte contratante y la forma de estrechar los lazos con los representantes seleccionados es esencial para asegurar que los objetivos clave de costo, tiempo, calidad y, sobre todo, satisfacción al cliente, se hagan realidad. Sin importar el campo, un gerente de proyectos exitoso debe ser capaz de visualizar el proyecto completo de principio a fin y tener la habilidad de asegurar que esa visión se haga realidad.

Con el fin de responder a los cambios sociales, con demandas cada vez más complicadas y sofisticadas, surge la necesidad de profesionales capacitados para resolver problemas

complejos, gestionando proyectos y programas para promover actividades de creación de valor. Por tanto, se hace necesario, a fin de fomentar la gestión de proyectos, el desarrollo de personal capaz de crear y entregar valor a un complejo y cambiante entorno. Para dar respuesta a estos cambios algunas instituciones profesionales han diseñado programas de certificación de profesionales en Gestión de Proyectos, como un incentivo para aquellos que se desempeñan en el área de dirección de proyectos, tales como, integrantes de equipos de proyectos, gerentes de proyectos o practicantes de gerencia de proyectos, gerentes de programas y carteras, e inclusive hasta estudiantes de pregrado y postgrado. Los beneficios de los programas de certificación son variados:

- Para el personal de dirección de proyectos es el de obtener un certificado con reconocimiento internacional que dé fe de su competencia en la dirección de proyectos;
- Para los proveedores de servicios es una demostración de la competencia profesional de sus empleados y
- Para los clientes da una mayor certeza de que recibirán los servicios más avanzados de un gerente o director de proyectos.

Es bueno aclarar que los institutos profesionales utilizan el término certificación, para reconocer a individuos que han alcanzado un cierto nivel profesional. Los que logran este nivel, de conformidad con los criterios establecidos, son elegibles para recibir un "certificado", de ahí el término. Cabe señalar que las calificaciones educativas son una forma de reconocimiento de la capacidad, pero no garantiza una certificación.

Según el estándar ISO/IEC 17.024, una Certificación es la culminación del proceso de reconocimiento formal de las competencias de los trabajadores; implica la expedición por parte de una institución autorizada, de una acreditación acerca de la competencia poseída por el trabajador. Normalmente la certificación se otorga como un reconocimiento a la culminación de un proceso de formación, basada en el tiempo de capacitación y práctica, así como en los contenidos evaluados. Las condiciones básicas para la certificación en dirección de proyectos se derivan del estándar ISO/IEC 17024 "Requisitos generales para organismos que expidan certificados personales" que se mencionan a continuación:

- Competencia es la capacidad demostrada para aplicar conocimientos o destrezas, y cuando proceda, atributos personales demostrados.
- Un esquema de certificación contiene los requisitos específicos relacionados con categorías particulares de personas a las que son de aplicación los mismos estándares, normas y procedimientos.
- El proceso internacional de certificación comprende todas las actividades mediante las cuales un Organismo Certificador establece que una persona cumple los requisitos de competencia especificados.
- La evaluación es el mecanismo que determina la competencia de un candidato mediante uno o más medios (como escrito, oral, práctico y de observación).

La certificación en gestión de proyectos ofrece a los profesionales las siguientes ventajas: aumenta y mejora su conocimiento y experiencia; continúa su educación y formación; mejora

la calidad de la dirección de proyectos; y favorece la consecución de los objetivos de un proyecto de forma más eficaz. Obteniéndose como beneficio un certificado con reconocimiento que da fe de su competencia en dirección de proyectos; en cuanto a los proveedores de servicio, de cara al cliente, tener profesionales certificados es un aval de la competencia de sus empleados y calidad de sus servicios ofrecidos. En la dinámica profesional actual, en un mundo donde el número de carteras, programas y proyectos, crece a un ritmo exponencial, la dirección de proyectos como disciplina ha obtenido gran relevancia y un extraordinario desarrollo. Cada día son más los proyectos que se gestionan y que requieren de profesionales especializados, por tanto se hace necesario la implementación de una herramienta única reconocida a nivel mundial que certifique a los profesionales para la dirección de proyectos.

El objetivo de este trabajo es analizar los principios en los cuales se basan cada una de las organizaciones para certificar profesionales en Gestión de Proyectos, con el fin de establecer las características y los elementos comunes y no comunes de cada sistema de certificación.

2. Planteamiento del problema

La certificación en gestión de proyectos ofrece a los profesionales las siguientes ventajas:

- Aumenta y mejora su conocimiento y experiencia,
- Continúa su educación y formación,
- Mejora la calidad de la dirección de proyectos, y
- Favorece la consecución de los objetivos de un proyecto de forma más eficaz.

Obteniéndose como beneficio:

- Para el personal de dirección de proyectos: obtener un certificado con reconocimiento internacional que dé fe de su competencia en dirección de proyectos;
- Para los proveedores de servicios de dirección de proyectos: tener profesionales certificados es un aval de la competencia de sus empleados y calidad de sus servicios ofrecidos.
- Para los clientes: mayor certeza de que recibirán los servicios mas avanzados

Durante muchos años los programas de cualificación y competencia han sido un tema de gran importancia para las asociaciones de dirección de proyectos en todo el mundo, cuyas visiones son generar y promocionar la profesionalidad en la dirección de proyectos. Existen múltiples instituciones a nivel mundial que poseen modelos para la dirección de proyectos en distintas disciplinas. Sin embargo, sólo cuatro (4) de ellas contemplan sistemas para certificación de profesionales en Gestión de Proyectos, estas son: el Internacional Project Management Association (IPMA), el Project Management Institute (PMI), el Australian Institute Project Management (AIPM) y el Project Management Association of Japan (PMAJ). Estas cuatro (04) instituciones intercambian puntos de vista y experiencia profesional en dirección de proyectos, y cada una de ellas ha creado un modelo de conocimiento, competencia y madurez en dirección de proyectos, diseñado para su uso en todo el mundo.

3. Objetivo general

Realizar un análisis comparativo de los sistemas para la certificación de profesionales en dirección de proyectos creados en las bases de las cuatro asociaciones IPMA, IAPM, PMI y PMAJ.

4. Objetivos específicos

- Determinar las bases del sistema de evaluación para certificación de cada institución.
- Reseña histórica de los sistemas de certificación en gerencia de proyectos.
- Importancia de contar con profesionales homologados en la gerencia de proyectos.
- Realizar una evaluación comparativa de las normativas utilizadas para certificación de cada una de las asociaciones estudiadas.

5. Importancia de la investigación

En un mundo donde el número de carteras, programas y proyectos, crece a un ritmo exponencial, la dirección de proyectos como disciplina ha obtenido gran relevancia y un extraordinario desarrollo. Cada día son más los proyectos que se gestionan y que requieren de profesionales especializados, por tanto se hace necesario la implementación de una herramienta única reconocida a nivel mundial que certifique a los profesionales para la dirección de proyectos. Como primer paso debemos realizar un análisis de los principios en los cuales se basan cada una de las organizaciones para certificar profesionales en Gestión de Proyectos, con el fin de establecer las características y los elementos comunes y no comunes de cada sistema de certificación.

6. Metodología

El presente trabajo es una investigación de tipo documental, se realizó en primer lugar una exhaustiva búsqueda de información en la bibliografía existente, la cual incluye las guías y/o manuales de certificación editados por cada una de las instituciones estudiadas: IPMA, PMI, AIPM y PMAJ, con el propósito de profundizar e integrar conocimiento sobre el tema y definir el estado del arte.

Una vez realizada la revisión, se establecieron las variables a ser consideradas para el análisis comparativo de los cuatro (4) sistemas de certificación en gestión de proyectos. Las variables obtenidas son: el ámbito de acción de cada institución, los niveles de certificación otorgados, los requisitos de admisión, tipo de evaluación, duración de la certificación, áreas de evaluación.

7. Alcance de la investigación

El alcance de este trabajo es establecer las características y los elementos comunes y no comunes de cada sistema de certificación de profesionales en gestión de proyectos. Este análisis brinda información para la toma de decisión a la hora de optar por la certificación en Gestión de Proyectos, sobre todo a los profesionales ya certificados que pretenden obtener otra certificación, en la búsqueda de ampliar su rango de acción para ofrecer sus servicios profesionales.

8. Marco teórico

A continuación se hará una breve descripción de cada uno de los institutos certificadores.

Asociación Internacional de Gerencia de Proyectos (IPMA)

Creado en 1965 como foro para el proyecto, redes y compartir información. El resultado fue IPMA (por sus siglas en inglés), la primera asociación sin fines de lucro para la gestión de proyectos, desde entonces ha crecido y se ha propagado en todo el mundo. Con más de 40.000 miembros en casi 45 países, extendiéndose desde Europa a Norteamérica y Sudamérica, Asia, África y el Oriente Medio. IPMA se ha convertido en una red internacional para las sociedades de gestión de proyectos en todo el mundo, se ha desarrollado como la institución líder mundial en programa de certificación y ha desempeñado un papel importante en la promoción y el progreso de la gestión de proyectos. Su misión que sus miembros alcancen el éxito y promover activamente la gestión del proyecto, para conducir el desarrollo futuro de la profesión. Los certificados que otorga el IPMA, tienen carácter mundial y se basan en una evaluación de las competencias en actividades típicas de dirección de proyectos que se presentan en su trabajo diario, evaluándose: la experiencia en dirección de proyectos, las competencias (técnicas, de comportamiento y contextual), y las actividades que desempeña.

Instituto de Gerencia de Proyectos (PMI)

El PMI (por sus siglas en inglés) fue fundado en 1969 y está distribuido en más de 125 países de los cinco continentes. Es una asociación de profesionales que practican la gerencia de proyectos. Es ampliamente reconocida como la pionera en el campo de la gerencia de proyectos. Sus asociados provienen virtualmente de todas las industrias, incluyendo la aeroespacial, petrolera, automotriz, financiera, construcción, ingeniería, servicios financieros, tecnología de información, farmacéuticas, salud y telecomunicaciones. Está dedicado a: producir estándares de gerencia de proyectos, proveer educación en gerencia de proyectos, ofrecer oportunidades de Certificación y facilitar oportunidades de intercambio profesional. Las certificaciones del PMI, son internacionales y dependen del grado de instrucción, experiencia y formación en gerencia de proyectos, adicionalmente se presenta un examen basado en la “PMP Especificaciones de Examen” con preguntas de todas las áreas de conocimiento provenientes del PMBOK, casos prácticos, ejercicios prácticos y aspectos generales sobre negocios.

Instituto Australiano de Gestión de Proyectos (AIPM)

El AIPM (por sus siglas en inglés) es el máximo órgano en gestión del proyecto en Australia. Formado en 1976 como un Foro de gestores del proyecto, su misión es promover el progreso y la profesión de gestión de proyectos en Australia y su visión es que la gestión de proyectos sea reconocida como el mejor proceso para lograr los objetivos a todos los niveles en toda la industria, el gobierno y la comunidad. AIPM también tiene por objeto garantizar que los que participan en otros niveles en una organización y la comunidad comprendan el papel fundamental de la gestión de proyectos en la sociedad actual. El proceso de certificación del AIPM, es de carácter nacional y esta basado en una evaluación de las competencias y la experiencia laboral del profesional. La orientación del AIPM es hacia el desarrollo de una verdadera profesión de gestión de proyectos en Australia.

Asociación de Gerencia de Proyectos de Japón (PMAJ)

La PMAJ (por sus siglas en inglés) es una organización sin fines de lucro, fundada en 2002, responsable de la promoción de la gestión del proyecto y del sistema de certificación para profesionales de proyectos en una amplia variedad de industrias en Japón. Su objetivo es educar y formar a los profesionales en la gestión de proyectos y fomentar el reconocimiento público de la gestión de proyectos aplicable a las actividades de las empresas en los sectores público y privado, y contribuir al público en general mediante el fortalecimiento de la competitividad internacional en la industria, el vital soporte al desarrollo económico y social, ofreciendo a los profesionales en gestión de proyectos de un sistema de certificación, cursos de formación y un medio para difundir los conocimientos de gestión de proyectos. La guía "Gestión de Proyectos y Programas de Innovación de la Empresa" (P2M) es un documento que proporciona las directrices en favor de la innovación en la empresa por medio de la gestión de programas y proyectos. Las certificaciones del PMAJ son de carácter mundial, basado en la ética y el compromiso social. Consisten en evaluaciones tipo examen del conocimiento y de la capacidad práctica. La capacidad práctica es la capacidad comprensiva y la integración de los cinco elementos que agregan valor en la práctica de negocio (conocimiento, experiencia, actitud, talento y factores éticos).

9. Evaluación comparativa

Después de revisar los aspectos relativos a las certificaciones de cada una de las instituciones estudiadas, se pueden resaltar los siguientes aspectos:

En cuanto al ámbito el IPMA, PMI y PMAJ ofrecen certificaciones de carácter mundial y el AIPM se circunscribe solo a Australia. El IPMA tiene miembros en 45 países distribuidos entre Europa, América, Asia y África. El PMI está distribuido en 125 países de los 5 continentes, el PMAJ actúa en Japón pero con orientación e intenciones de abrirse al mercado mundial.

Las certificaciones de las 4 instituciones están divididas en niveles: el IPMA tiene 4 niveles: Director de Programas, Director de Proyectos, Profesional en Dirección de Proyectos, Técnico en Dirección de Proyectos; el PMI tiene 3 niveles: Profesional de Gerencia de Programas, Profesional de Gerencia de Proyectos, Asociado Certificado en Gerencia de Proyectos; el AIPM tiene 6 niveles: Director Ejecutivo de Proyectos, Director de Proyectos, Gerente Señor de Proyectos, Gerente de Proyectos, Profesional Practicante en Proyectos, Miembro de Equipo de Proyecto; y el PMAJ tiene 3 niveles: Arquitecto en Gestión de Proyecto, Certificado en Gestión de Proyectos y Especialista en Gestión de Proyectos, como se muestra en la tabla 1.

Con respecto a las evaluaciones para el otorgamiento de las certificaciones, los sistemas de evaluación utilizados por cada una de las 4 instituciones son diferentes: en el IPMA su sistema de evaluación se basa en experiencia, competencia y conocimiento, a través del Curriculum Vitae, lista de participación en proyectos, programas, carteras, referencias, auto evaluación, evaluación de admisión, examen escrito, taller, evaluación 360º grados, informe y entrevista; en el PMI el sistema de evaluación está fundamentado en la demostración de conocimiento y experiencia, consta de una prueba escrita basada en la "PMP Especificaciones de Examen" que incluye preguntas de las áreas de conocimiento de Gestión de Proyecto del PMBOK, casos prácticos, ejercicios y aspectos generales, tales como: finanzas, estrategia corporativa, liderazgo, recursos humanos, operaciones, etc.; en el AIPM el sistema de evaluación se basa en experiencia, competencia y conocimiento, consiste en una evaluación

por parte de un asesor de la experiencia laboral y las competencias del candidato: testimonio de referencia o de su empleador o supervisor de los lugares de trabajo, ejemplos de su trabajo, entrevista con el asesor, demostración de las destrezas necesarias, experiencias en la industria; en el PMAJ el sistema de evaluación se basa en la experiencia, competencia y conocimiento, consta de un examen escrito de conocimiento basado en P2M, para juzgar el nivel alcanzado de capacidad práctica y experiencia práctica en relación con elementos del conocimiento, como se muestra en la tabla 1.

Para el AIPM el requisito de admisión es tener experiencia en gestión de proyectos y haber sido responsable de la dirección de proyectos de acuerdo al nivel solicitado; en el PMI se requiere tener estudios Universitarios o Técnicos y experiencia en gestión de proyectos; en el AIPM requiere experiencia en gestión de proyecto y/o miembro del equipo de gestión de proyecto, dependiendo del nivel procurado; y en el PMAJ requiere experiencia en distintos tipos de proyectos con manejo de personal a su cargo, de acuerdo al nivel exigido, como se muestra en la tabla 1.

A continuación se muestra un cuadro comparativo de los sistemas de certificación en Gestión de Proyectos, Tabla 1, donde se resumen los aspectos más resaltantes de cada uno de los sistemas de certificación.

Tabla 1. Cuadro Comparativo de Sistemas de Certificación en Gestión de Proyectos. Fuente: Autor.

Institución (Ubicación)	Certificaciones	Siglas	Dirigida a	Requisitos de Admisión	Evaluación	Duración del Certificado	Áreas de Evaluación
IPMA (Países Bajos)	Director de Programas	DPP	Profesionales que hayan dirigido programas o carteras importantes de una organización o de una unidad de una organización.	5 años de Experiencia en Dirección de Carteras, de los cuales tres años fueron en funciones de liderazgo, responsable de la dirección de una cartera o programas importantes.	Solicitud, Currículo vitae, Lista de proyectos, programas, carteras, referencias. Auto evaluación, Evaluación de admisión, Examen escrito, Taller, Evaluación 360o grados, Informe, entrevista, Decisión de certificación.	5 años	Competencias técnicas, Competencias de comportamiento, Competencias contextuales.
	Director de Proyecto	DP	Profesionales que hayan dirigido con éxito un proyecto complejo	5 años de Experiencia en Dirección de proyectos, de los cuales 3 años como responsable de la dirección de proyectos complejos.		5 años	
	Profesional de la Dirección de Proyectos	PDP	Profesionales que hayan dirigido con éxito un proyecto de complejidad limitada.	3 años de Experiencia en Dirección de proyectos, Ser responsable de la dirección de un proyecto de complejidad limitada.		5 años	
	Técnico en Dirección de Proyectos	TDP	Profesionales que tienen y pueden aplicar los conocimientos requeridos en relación con la dirección de proyectos.	No es obligatoria experiencia, pero deberá tener conocimientos en todos los elementos de competencia en dirección de proyectos. Trabajar como miembro de un equipo de proyecto.		10 años	
PMI (EEUU)	Profesional de Gerencia de Programas	PgMPSM	Para los profesionales que dirijan la gestión de múltiples proyectos y garanticen el éxito final de un programa	Se requiere ser PMP	Demostración del manejo de programas o carteras de proyectos.	3 años	Conocimientos y habilidades en: Áreas de Conocimiento, Fundamentos de la dirección de proyectos, Conocimientos, normas y regulaciones del área de aplicación, Comprensión del entorno del proyecto, Conocimientos y habilidades de dirección general, Habilidades interpersonales
	Profesional de Gerencia de Proyectos	PMP	Está dirigida principalmente a gerentes de proyectos o practicantes de gerencia de proyectos que supervisen un grupo o equipo de trabajo y que tengan un mínimo de experiencia	Dos Opciones: 1) Título de estudios Universitario, Experiencia en posiciones de liderazgo o supervisión de 4.500 horas, Experiencia en Gerencia de Proyectos 36 meses, 35 horas de cursos de Gerencia de Proyectos, o 2) Título de estudios de TSU, Experiencia en posiciones de liderazgo o supervisión de 7.500 horas, Experiencia en Gerencia de Proyectos 60 meses, 35 horas de cursos de Gerencia de Proyectos.	Examen basado en la "PMP Especificaciones de Examen" que incluye preguntas de las áreas de conocimiento de GP del PMBOK, casos prácticos, ejercicios y aspectos generales, tales como: finanzas, estrategia corporativa, liderazgo, recursos humanos, operaciones, etc.	3 años	
	3) Asociado Certificado en Gerencia de Proyectos	CAPM	Está dirigida a los integrantes del equipo de proyectos, practicantes de gerencia de proyectos con poca experiencia y a estudiantes de grado o de postgrado.	Título de TSU, no requiere experiencia en posición de supervisión, Experiencia mínima de 1.500 horas o 23 horas en cursos de Gerencia de Proyectos.	Examen de las áreas de conocimiento basado en PMBOK	No requiere renovación	Áreas de Conocimiento PMBOK: Alcance, Tiempo, Costos, Calidad, Recursos Humanos, Comunicaciones, Riesgos, Adquisiciones,

Tabla 1. Cuadro Comparativo de Sistemas de Certificación en Gestión de Proyectos (continuación). Fuente: Autor.

Institución (Ubicación)	Certificaciones	Siglas	Dirigida a	Requisitos de Admisión	Evaluación	Duración del Certificado	Areas de Evaluación
AIPM (Australia)	1) Director Ejecutivo de Proyectos	ExecPD	Los gerentes de proyectos vienen de profesionales de un amplio rango ocupacional, p.e. gerentes y trabajadores de la construcción, profesionales de la salud, ingenieros y arquitectos por nombrar algunos. Por esta razón no es fundamental el tener para ser gerente de proyecto tener una trayectoria específica, sin embargo una apropiada trayectoria como especialista es una ventaja para algunos proyectos.	Se requiere ser Director de Proyectos, y de 11 a 15 años en manejo de Portafolio o mas de 1 programa de proyectos	Consiste en una evaluación por parte de un asesor de la experiencia laboral y las competencias del candidato: • Testimonio de referencia o de su empleador / supervisor de los lugares de trabajo, • Ejemplos de su trabajo, • Entrevista con el Asesor, • Demostración de las destrezas necesarias, • Experiencias en la industria	No requiere renovación	* Creación e implementación de Estrategias * Elaborar y gestionar seguimiento y evaluación * Administrar el entorno jurídico * Definir y gestionar el ciclo de vida del proyecto * Proporcionar liderazgo adaptativo * Crear y gestionar un alto rendimiento equipos de proyectos * Administrar y negociar los conflictos para alcanzar los resultados * Facilitar y apoyar oportunidades para la innovación y la creatividad * Aplicar el pensamiento sistémico para la gestión de proyectos * Demostrar los atributos de comportamiento * Conducta trabajo de una manera ética
	2) Director de Proyectos	CPPD		De 8 a 12 años en manejo de programas de proyectos		No requiere renovación	
	3) Gerente Senior de Proyectos	CPSPM		De 6 a 9 años en manejo de 2 o mas proyectos mayores		No requiere renovación	<u>Planificación y Gerencia de:</u> Alcance, Tiempo, Costos, Calidad, Recursos Humanos, Riesgos Comunicaciones y Adquisiciones. Proceso de Integración
	4) Gerente de Proyectos	CPPM		De 3 a 7 años en manejo de 2 o mas proyectos menores		No requiere renovación	
	5) Practicante en Proyectos	CPPP		De 1 a 4 años de experiencia conformando equipos de trabajo		No requiere renovación	<u>Técnicas de Gestión:</u> Alcance, Tiempo, Costos, Calidad, Recursos Humanos, Riesgos Comunicaciones y Adquisiciones.
	6) Miembro del Equipo de Proyecto	Team Member	Personas que quieran entrar en el Registro de gestores de proyectos, desarrollar sus conocimientos, habilidades y competencias en las área especializadas: planificación, la programación, gestión financiera y gestión de riesgos.	De 0 a 2 años de experiencia conformando equipos de trabajo, no requiere competencia demostrada		No requiere renovación	<u>Competencias:</u> Recolección, organización, análisis y comunicación de información; Planificación y organización de actividades; Interactuar con miembros del equipos; Uso de técnicas matemáticas; Solución de problemas; Uso de tecnología.

Tabla 1. Cuadro Comparativo de Sistemas de Certificación en Gestión de Proyectos (continuación). Fuente: Autor.

Institución (Ubicación)	Certificaciones	Siglas	Dirigida a	Requisitos de Admisión	Evaluación	Duración del Certificado	Áreas de Evaluación
PMAJ (Japón)	1) Arquitecto en Gestión de Proyecto	PMA	Profesionales con experiencia como personas clave, de proyectos a gran escala con categoría de programas, de riesgo alto, los proyectos para construir múltiples y complejos sistemas, y proyectos que llevan a cabo entre varias organizaciones.	Ser PMR, 10 años de experiencia en proyectos, experiencia en 5 tipos de proyectos con equipos de 300 o mas miembros, o 10 tipos de proyectos con 100 o mas miembros, o 15 tipos de proyectos con 50 o mas miembros o experiencia similar.	Examen escrito de conocimiento basado en P2M, para juzgar el nivel alcanzado de capacidad y experiencia práctica con elementos de conocimiento, este nivel PMA persigue una gestión integrada de múltiples proyectos complejos	5 años	Gestión de Plataforma, Perfil Gerencial, Gestión Estratégica de Programas, Gestión de Arquitectura, Gestión del Ciclo de Vida del Programa, Gestión del Valor
	2) Certificado en Gestión de Proyectos	PMR	Profesionales que pueden llevar proyectos como personas clave. Capaces de controlar el progreso y proponer soluciones a problemas. Capaces de motivar a otros miembros para completar los proyectos, con persistencia de mantener las relaciones humana+E25s	Ser PMS, 3 años de experiencia en Proyectos, experiencia en 2 tipos de proyectos con equipo de 50 o mas miembros, o 3 tipos de proyectos con 30 o mas miembros, o 5 tipos de proyectos con 10 o mas miembros o experiencia similar.	Examen escrito de conocimiento basado en P2M, para juzgar el nivel alcanzado de capacidad práctica y experiencia práctica en relación con elementos del conocimiento.	5 años	1) Visión común de Gestión de Proyectos 2) Gestión de Integración 3) Gestión de Segmentos 4) Habilidad para gestión de integración
	3) Especialista en Gestión de Proyectos	PMS	Profesionales que han adquirido conocimientos mínimos que permite comprender las prácticas del negocio y puede comunicarse con los otros miembros, utilizando terminología adecuada y puede contribuir a los proyectos del equipo.	Los solicitantes deben tener estudios previos o experiencia empresarial.	Examen sobre la base de aquellos que han dominado el conocimiento de conformidad con el P2M (Nivel de conocimientos adquiridos).	5 años	Dominios Gestión: Estratégica, Financiera, de Sistemas, de Organización, de Objetivos, de Recursos, de Riesgo, de Tecnología de Información, de Relaciones, del Valor, de las Comunicaciones

10. Conclusiones

Del análisis comparativo obtenemos las siguientes conclusiones:

- Las certificaciones de IPMA, PMI y PMAJ son de carácter internacional y la certificación AIPM es nacional.
- En las 4 instituciones las certificaciones están divididas en niveles: el IPMA tiene 4 niveles, El PMI tiene 3 niveles, el AIPM tiene 6 niveles y el PMAJ tiene 3 niveles.
- En todas existe al menos: un nivel para Directores de Programas, un nivel para Gerentes de Proyectos y un nivel para Profesionales integrantes de Equipos de Proyectos.
- En IPMA, PMI y AIPM existe un nivel para Técnicos en Gestión de Proyectos, en PMAJ no existe.
- Las bases de los sistemas de evaluación son diferentes para las 4 instituciones.
- En IPMA, AIPM y PMAJ la certificación se basa en: experiencia, competencia y conocimiento. La evaluación depende de cada nivel aspirado por el candidato.
- La certificación PMI se basa en conocimiento y experiencia, no contempla competencias.
- El AIPM utiliza el PMBOK del PMI como base de conocimientos para la certificación.
- Los requisitos de admisión de las 4 instituciones, están basados en la experiencia.
- La certificación del IPMA, PMI y PMAJ requiere renovación, la del AIPM no la requiere.

El presente análisis comparativo nos brinda información valiosa y puede ser utilizado como punto de partida en el desarrollo de un modelo de Sistema de Certificación en Gestión de Proyectos único con reconocimiento mundial, que satisfaga los requerimientos de las 4 cuatro instituciones en estudio.

6. Referencias

Project Management Institute PMI, Inc. Project Management Profesional (PMP), Credential HandBook., January 2008.

Project Management Institute PMI, Inc Información sobre el Project Management Institute PMI®, la membresía y sus certificaciones PMP® y CAPM. [Página Web en Línea] Disponible: <http://www.pmi.org.ve/>, [Consulta: 2008, Febrero 02]

PMI – Guía de los Fundamentos de la Dirección de Proyectos (Guía del PMBOK), tercera edición 2004.

AIPM, Candidato Guía de Solicitud de RegPM - 2007 y Guide to RegPM levels, [Página Web en Línea] Disponible: <http://www.aipm.com.au/>, [Consulta: 2008, Febrero 02]

Professional Competency Standard of Projects Management. Part 1 of 5, Introduction and guidelines, version: Exposure Draft v1.0, Australian Institute of Projects Management, September 2007. AIPM.

OHARA SHIGENOBU, Capability Based Professional Certification Guidelines “CPC Guidelines”, Version 2.1, June 2004, Project Management Association of Japan, PMAJ.

NCB –AEIPRO Bases para la competencia de Dirección de Proyectos, versión 3.0, Editorial UPV, Junio 2006.

BRAVO SIERRA. (1986). Tesis Doctorales y Trabajo de Investigación Científica Quinta Edición, Ediciones Thomson. Madrid. España.

